

Beleidsverklaring Mobile Concrete Group BV

1. Over Mobile Concrete Group BV

Mobile Concrete Group BV is ontstaan uit het vroegere Betonmortel Nederland Mobiel welke was opgericht om meer aan de wensen van onze klant te kunnen voldoen. Vanaf 1 november 2017 is Betonmortel Nederland Mobiel overgenomen en gaat verder onder de naam Mobile Concrete Group BV, kortweg MCG BV. Deze BV is onderdeel van Mineralis. Mineralis BV en daarmee MCG BV, is uiteindelijk een 100% dochteronderneming van KWS BV. MCG BV is een leverancier van betonmortel die wij kunnen leveren vanuit onze mobiele betoncentrales.

We kunnen met onze klanten vanaf ontstaan van een project tot met de uitvoering inspelen op de wensen van onze opdrachtgevers. Hiermee zorgen we samen voor de beste prijs/kwaliteitverhouding per project.

MCG BV heeft 4 mobiele betoncentrales met een capaciteit per centrale van 100 tot 130 m³ per uur. Onze centrales kunnen op elke willekeurige plaats binnen 24 uur worden opgebouwd. Door deze flexibiliteit wordt er zowel op transport- als milieugebied grote winst behaald.

Uiteraard beschikken onze centrales over de benodigde productcertificaten en zijn deze volledig gecertificeerd. Samen met onze klanten stellen we voor ieder project de juiste betonsamenstelling vast, met als doel om voor ieder project de juiste kwaliteit beton te leveren.

2. Wettelijke naleving

Hierbij verklaart MCG BV dat alle inspanningen zijn gedaan die redelijkerwijs van de organisatie kunnen worden verwacht om ervoor te zorgen dat al haar activiteiten voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving. De organisatie houdt tevens rekening met het bepaalde in:

1. Internationale Arbeidsorganisatie/IAO Verdrag 29 betreffende gedwongen of verplichte arbeid;
2. Internationale Arbeidsorganisatie/IAO Verdrag 182 betreffende ernstigste vormen van kinderarbeid;
3. Internationale Arbeidsorganisatie/IAO Verdragen betreffende fundamentele rechten op het werk en internationale arbeidsnormen.

Mensenrechten:

Hierbij verklaart MCG BV dat alle inspanningen zijn gedaan die redelijkerwijs van de organisatie kan worden verwacht om ervoor te zorgen dat al haar activiteiten in overeenstemming zijn met de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM).

Risicosituaties rechten van de mens

MCG BV. is alleen actief in Nederland werkzaam en heeft niet te maken met situaties waarin mensenrechten geschonden worden. Daarnaast streeft zij er naar geen producten of diensten af te nemen van bedrijven die productieactiviteiten hebben in risicogebieden.

Vermijden van medeplichtigheid

MCG BV vermijdt elke betrokkenheid bij onrechtmatige daden en houdt zich verre van elke vorm van corruptie. Wij verwachten van al onze leveranciers dat zij zich houden aan de normen en waarden van MCG BV op het gebied van anti-corruptie, eerlijke concurrentie en marketing, eerbiediging van eigendomsrechten, verantwoorde politieke betrokkenheid, vertrouwelijkheid van onderzoek en dat zij zich niet bezighouden met enige vorm van corruptie, zoals afpersing, fraude of omkoping. Wij melden eventuele schendingen van deze normen bij de VolkerWessels centrale compliance officer.

Klachtenbehandeling

Voor het oplossen van geschillen en klachten zijn procedures aanwezig binnen MCG BV De medewerkers kunnen terecht bij de directie of de vertrouwenspersoon. Externe partijen kunnen dit telefonisch, via de directie of de contactpersoon doen. Mochten mensen in de toekomst klachten hebben, kunnen zij dit anoniem en zonder gevolgen doen. Contactformulieren zijn ook online ter beschikking.

Ethisch risicomanagement

Als organisatie hebben wij ons gecommitteerd aan het integriteitsbeleid van VolkerWessels (gedragscode 2024), deze is gebaseerd op de hoogste ethische 4 standaarden en dat ons in staat stelt om op verantwoorde wijze zaken te doen. Wij streven ernaar om in alle aspecten van onze bedrijfsvoering integer en ethisch te handelen, en om deze normen te handhaven in onze relaties met klanten, leveranciers en andere belanghebbenden. Het naleven van deze principes is niet alleen de juiste manier om zaken te doen, maar ook essentieel voor ons succes op lange termijn. Als organisatie blijven wij ons inzetten voor het handhaven van de hoogste normen van integriteit en ethisch handelen.

Discriminatie en kwetsbare groepen

Binnen MCG BV wordt er niet gediscrimineerd richting medewerkers, potentiële medewerkers of andere partijen. Hier wordt invulling aan gegeven door een gelijke behandeling in onze bedrijfscultuur. MCG BV vindt het belangrijk dat iedereen gelijk behandeld wordt en daarbij

vinden wij het normaal dat mensen niet gediscrimineerd worden. Dit is een afgeleide van de bedrijfscultuur.

Burgerrechten en politieke rechten

Als organisatie respecteert MCG BV de burger- en politieke rechten, dit komt tot uiting in onze bedrijfscultuur. MCG BV hanteert de Nederlandse wet- en regelgeving en hecht waarde aan medewerkerstevredenheid. Binnen MCG BV is vrijheid van meningsuiting aanwezig. Daarnaast heeft iedere medewerker recht op vrijheid en scholingsmogelijkheden. Als organisatie respecteren wij onze medewerkers en bieden wij hun vrijheid en het recht op een menswaardig bestaan.

Verantwoord politiek handelen.

Onze organisatie streeft ernaar om belangenverstrengeling en ongepaste invloed op politici te vermijden en hecht indien van toepassing veel waarde aan een verantwoorde relatie met politieke partijen. Het streeft ernaar geen directie politieke betrokkenheid te hebben. Indien van toepassing zullen we onze activiteiten met betrekking tot lobbyen en politieke bijdragen transparant communiceren en we verbieden activiteiten die kunnen leiden tot wettelijke overtredingen ofwel verkeerde informatie, bedreiging of dwang. We streven ernaar om geen bijdragen aan politieke partijen te leveren, in welke vorm dan ook, die kunnen worden opgevat als een ongepaste invloed op politici of beleidsmakers.

Politieke beïnvloeding

MCG BV streeft ernaar om volledig vrij te zijn van politieke beïnvloeding. Er wordt zoveel mogelijk vermeden om politieke statements uit te dragen.

Economische, sociale en culturele rechten

Elke medewerker wordt aangemoedigd om gewenste en noodzakelijke opleidingen te volgen en daarom de mogelijkheid geboden om zichzelf op beroepsmatig en persoonlijk vlak te ontwikkelen. MCG BV vindt de gezondheid en welzijn van haar medewerkers zeer belangrijk en geeft hier op meerdere manieren invulling aan.

4. Fundamentele principes en rechten op het werk

MCG BV volgt de Nederlandse wet- en regelgeving waarin de fundamentele principes en arbeidsrechten van de medewerkers zijn vastgelegd. Ook hebben medewerkers de vrijheid om zich aan te sluiten bij een vakbond of vakvereniging. Tevens is sprake van een CAO die door MCG BV wordt gehandhaafd.

Eerlijke beloningen

MCG BV committeert zich aan het loon en salaris te allen tijde te laten voldoen aan of hoger zijn dan de wettelijke minimumvereisten. Indien van toepassing moet het loon- en salaristarief ofwel voldoen aan de minimumvereisten in de geldende CAO, of aan een leefbaar of fatsoenlijk loon als deze hoger zijn dan de wettelijke minimumlonen. Dit geldt voor zowel vast als ingehuurd personeel. Als er geen minimumloon van toepassing is, komen loontarieven tot stand door cultureel bepaalde samenwerking tussen werknemers en formele- en informele organisaties van werknemers. De organisatie zorgt er daarnaast voor dat loon en salaris tijdig worden uitbetaald.

Functioneringsgesprekken

MCG BV bespreekt in overleg met haar werknemers de voortgang en status van het functioneren. Tijdens deze bijeenkomst wordt er besproken hoe de werknemer heeft gepresteerd en of en zo ja welke doelen er voor de komende periode gesteld worden. Door deze gesprekken ontstaat er meer betrokkenheid en verantwoordelijkheid bij de werknemer en kan de organisatie de voortgang van de prestaties nauwkeurig bijhouden.

Materiële en intellectuele eigendomsrechten

MCG BV respecteert zowel materiële als intellectuele eigendomsrechten van derden.

5. Duurzaamheid

Duurzaamheids-verbeteringen en onze aanpak

Eén van de belangrijkste doelen van MCG BV is het creëren van duurzame waarde op lange termijn. Het is onze ambitie om de CO₂-uitstoot en onze impact op de omgeving te verkleinen. Hierdoor zijn wij continu opzoek naar betere manieren en grondstoffen om onze producten op een meer verantwoorde wijze te produceren.

Grondstoffen/ Materiaal

Een belangrijke grondstof voor betonproducten is cement. De hoeveelheid cement in onze betonmengsels wordt verminderd door het gebruik van cementen dat bij de productie een zo laag mogelijke CO₂-uitstoot tot gevolg heeft. Daar waar milieuvriendelijke producten toegepast worden doen wij onderzoek naar alternatieve grondstoffen die een betere bijdrage leveren aan onze duurzaamheidsdoelstellingen. Waar mogelijk passen wij secundaire materialen toe.

Energie

Binnen MCG BV hebben wij ons als doel gesteld om zo weinig mogelijk energie te gebruiken. We communiceren met onze werknemers hoe bijgedragen kan worden tot het verminderen van ons energieverbruik. Dit doen we tijdens personeelsbijeenkomsten.

CO2-reductie

MCG BV heeft als doelstelling om haar CO2 footprint te verminderen. Om deze doelstelling te behalen, heeft de organisatie diverse maatregelen getroffen. Zo wordt het personeel regelmatig geïnstrueerd om bewust om te gaan met energie en wordt er aandacht besteed aan het tijdig uitzetten van lichten en andere apparatuur wanneer deze niet gebruikt worden. Ook kan de organisatie investeren in duurzame energiebronnen. Verder willen we bewust zijn van de energie-efficiëntie verbeteringsmogelijkheden, bijvoorbeeld door het isoleren van gebouwen en het vervangen van verouderde apparatuur met energiezuinige alternatieven. Door deze maatregelen vermindert MCG BV continue haar CO2 uitstoot en draagt zo bij aan een beter milieu en duurzame toekomst.

Duurzaam en verantwoord inkoopbeleid

MCG BV heeft als doel om bij haar inkoopactiviteiten rekening te houden met de sociale, milieu-, beheers- en economische aspecten. Dit betekent dat er niet alleen wordt gekeken naar de prijs en kwaliteit van de producten en diensten, maar ook naar de impact hiervan op mens en milieu. Om deze doelstelling te realiseren hanteert de organisatie een inkoopbeleid waarin prijs en duurzaamheid centraal staan. Jaarlijks wordt dit beleid door de directie beoordeeld op effectiviteit en waar nodig bijgesteld. MCG BV zet zich hiermee in voor een duurzame toekomst en draagt zo haar steentje bij aan maatschappelijk verantwoord ondernemen.

6. Watergebruik

MCG BV erkent de noodzaak van zorgvuldig waterbeheer binnen onze bedrijfsactiviteiten en het bredere ecosysteem. In lijn met onze inzet voor duurzaamheid streven wij ernaar om eventuele wateronttrekking voortdurend te optimaliseren. We hanteren hierbij richtlijnen die in overeenstemming zijn met erkende standaarden in de sector. We zullen wanneer nodig rapporteren over onze inspanningen en de voortgang die we boeken. Ons doel is om de impact op watervoorraden te minimaliseren en bij te dragen aan de bescherming van deze waardevolle natuurlijke hulpbronnen.

Transport

Het beleid van MCG BV is gericht op het zo duurzaam en efficiënt mogelijk inzetten van transport met indien gewenst alternatieve brandstoffen. Bij het maken van afspraken met onze leveranciers wordt dit besproken.

7. Lokale economie

Communicatie

Naar gelang de behoefte wordt er projectmatig gecommuniceerd met de belanghebbenden in de directe omgeving. De inhoud zal dan bestaan uit relevante informatie met betrekking tot het project en de wijze waarop de directie omgeving te maken krijgt met de uitvoering van onze werkzaamheden. Naar behoefte kan deze informatie ook gedeeld worden op onze eigen website.

Stakeholders

Een goed stakeholdermanagementbeleid is essentieel voor elke organisatie die wil opereren in harmonie met haar omgeving. Het is daarom belangrijk om de belangen en behoeften van de verschillende belanghebbenden in kaart te brengen en hier proactief op te communiceren. Door regelmatig te communiceren met deze belanghebbenden beoogt MCG BV om hen op de hoogte te houden van haar activiteiten en eventuele impact daarvan. Dit kan per situatie variëren van het organiseren van bijeenkomsten en het delen van nieuwsbrieven tot het actief betrekken van belanghebbenden bij specifieke projecten. Door open en transparante communicatie kan de organisatie haar reputatie versterken en het vertrouwen van haar belanghebbenden behouden en versterken. Stakeholders van MCG BV zijn o.a. omwonenden, overheidsinstanties, milieuorganisaties, toeleveranciers, transportbedrijven, medewerkers (en de vakbonden), klanten etc.).

Feedback en/of klachtenprocedure

Stakeholders en andere geïnteresseerden kunnen altijd via de website van MCG BV contact opnemen om feedback te geven of om hun klachten te uiten. MCG BV zal hier op passende en correcte wijze mee om gaan met respect naar de melder.

Lokale Economie

Indien mogelijk werkt MCG BV zoveel mogelijk samen met lokale mensen. Dit heeft voor de organisatie, alsook voor de omgeving voordelen.

Maatschappelijke investering:

De organisatie investeert, niet structureel, met instemming van de directie in diverse maatschappelijk(e) organisaties. In geval van sponsoring wordt het beleid van VolkerWessels (moedermaatschappij) gevolgd. Informatie hierover is in onze gedragscode te vinden.

Ondertekening door directie,

Plaats: Hattemerbroek

Datum: 01-11-2024

Directie:

Handtekening:

Marcel Seuters
Algemeen Directeur
Mineralis BV



